

Plats och tid	Bolmen kl. 08:30-16:15
Beslutande ledamöter	Ronny Löfquist (S) (ordförande), Stina Isaksson (SD) (2:e vice ordförande), Fredrik Engberg (L), Håkan Bengtsson (C), Mikael Ingvarsson (SD), Krister Mattsson (S) ersätter Birgitta Årzen (S) (1:e vice ordförande), Petter Eriksson (V), Mats Gustafsson (SD), Tommy Edenholm (KV), Anna Roos (C), Tobias Tillkvist (M) ersätter Bo-Gunnar Åkesson (M)
Ej tjänstgörande ersättare	Kerstin Alexén (SD) Bengt-Åke Torhall (L) Torbjörn Alexandersson (KD) Svetlana Svensson (V)
Övriga närvarande	Emma Gröndahl (kommunchef) Kristina Carlo (ekonomichef) Jenny Hagesjö (kanslichef/biträdande kommunchef) Linda Backsten (kommunsekreterare)
Utses att justera	Anna Roos (C) Stina Isaksson (SD)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§43

Underskrifter	Sekreterare Linda Backsten
	Ordförande Ronny Löfquist (S)
	Justerande Anna Roos (C) Stina Isaksson (SD)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum 2025-03-11

**Datum för anslags
uppsättande**
**Förvaringsplats för
protokollet**
Underskrift

Kommunkontoret

.....

**Datum för anslags
nedtagande**

Kommunstyrelsen

§43

Strategisk kompetensförsörjningsplan

(2022 KS0197)

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att föreslå att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Kommunfullmäktige antar Policy för strategisk kompetensförsörjning i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Beskrivning av ärendet

Den 3 mars 2022 gav Personalutskottet, PU, kommunchefen i uppdrag att ta fram ett förslag på policy gällande en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan. Vid samma möte uppdrog PU till personalenheten att redovisa hur Hylte kommun arbetar med strategisk kompetensförsörjning.

I ärendet arbetade kommunen genom personalenheten och HR-strateg vidare i frågan om kompetensförsörjning, identifierandet av bristyrken samt hur kommunen skulle kunna rekrytera arbetskraft för att tillgodose det dåvarande och kommande utmaningar. Bland annat tillsattes en arbetsgrupp i frågan om attraktiv arbetsgivare som arbetar bl.a. med hur kommunen skulle kunna attrahera arbetskraft och kompetens till kommunen.

Redovisning har presenterats under åren 2022 och 2024.

Under år 2024 har personalavdelningen, baserat på arbetet föregående år, vidare framarbetat ett förslag på policy för en kommunövergripande strategisk kompetensförsörjningsplan. Policyn identifierar tre kommunövergripande strategiska områden: Friskfaktorer, attraktiv arbetsgivare och utnyttja teknikens möjligheter.

Ekonomisk konsekvens av beslutet

Beslutet har i dagsläget ingen ekonomisk inverkan, men arbetet som följer av policyn kan på en kommunövergripande nivå innebära en kostnad för 2 av 3 strategiska områden och som i dagsläget inte finns avsatta i ram.

Kommunstyrelsen

Handlingar i ärendet

- §12 PU Strategisk kompetensförsörjningsplan
- Tjänsteskrivelse - Strategisk kompetensförsörjningsplan
- Förslag - Strategisk kompetensförsörjningsplan (efter PU)
- Förslag - Strategisk kompetensförsörjningsplan
- §6 PU Strategisk kompetensförsörjningsplan
- Tjänsteskrivelse - Uppdrag Policy för Strategisk kompetensförsörjning
- Utkast - Strategisk kompetensförsörjningsplan
- §20 PU Strategisk kompetensförsörjningsplan
- Tjänsteskrivelse - Strategisk kompetensförsörjningsplan

Förslag till beslut

Personalutskottets förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige fattar följande beslut:

Kommunfullmäktige antar Policy för strategisk kompetensförsörjning i enlighet med kommunstyrelsens förslag.

Personalutskottet beslutar:

- att den strategiska kompetensförsörjningsplanen ska följas upp och återredovisas till personalutskottet årligen.
- att prioriteringsverktyget läggs till i planen.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Paragrafen är justerad